

Изменения (дополнения)
в коллективный договор на 01.04.2021 по 31.03.2024 г.
(срок действия коллективного договора, соглашения)

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
г. Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 53»
(наименование организации)

(регистрационный № 67/2021 от 25.03.2021 г.)

(указываются рег. № и дата регистрации коллективного договора, соглашения)

Стороны пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный договор:

Пункт 7.7. раздела VII Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.7. В соответствии с законом РФ от 01.04.96г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»

- своевременно перечисляет страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в размере, определенном законодательством;

- в установленный срок предоставляет в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации достоверные сведения о застрахованных лицах;

- передает бесплатно каждому работающему застрахованному лицу копии сведений, предоставленных в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации для включения их в индивидуальный лицевой счет.»

Абзац третий пункта 2.6. раздела II Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»

Пункт 2.9. раздела II Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.9. После подписания трудового договора (контракта) работодатель вправе издать приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

Абзац первый пункта 2.15. раздела II Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.15. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.»

Пункт 2.17. раздела II Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.17. В случае выявления Работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных Работодателем для хранения в информационных

ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Работодатель по письменному заявлению Работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

Абзац первый пункта 2.18. раздела II Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.18. Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);
- в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;
- в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;
- с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.».

Добавить в раздел VI Правил внутреннего трудового распорядка пункт 6.17. в следующей редакции:

«6.17. Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью 1 ст.92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет – 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов.

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часа.».

Дата вступления в силу изменений (дополнений): 01.01.2023 года.

ПОДПИСИ СТОРОН

От работодателя:
Директор
общеобразовательного
учреждения



Корчилова Т.Н.
(подпись, Ф.И.О.)

«И» 20/23 2023г.

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения



Андреева Л.Ф.
(подпись, Ф.И.О.)

средней школы
«№5» 20/23 2023г.

М.П.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Уд № 167/2021 от
25.03.2024

