

Изменения (дополнения)

в коллективный договор на 01.04.2021 по 31.03.2024 г.
(срок действия коллективного договора, соглашения)

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
г. Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 53»
(наименование организации)

(регистрационный № 67/2021 от 25.03.2021 г.)

(указываются рег. № и дата регистрации коллективного договора, соглашения)

Стороны пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный договор:

Пункт 1.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Пункт 1.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

Абзац 3 пункта 2.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

В случае предстоящих изменений определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ). При этом педагогическим работникам обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Пункт 7.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работнику образовательного учреждения и неработающим членам его семьи (муж (жена), несовершеннолетние дети, в том числе усыновленные (удочеренные), а также совершеннолетние дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях, осуществляющих деятельность на территории Мурманской области, и не достигшие возраста 23 лет, в том числе находящиеся в академических отпусках, отпусках по беременности и родам, отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) предоставляется право на оплачиваемый один раз в два года проезд к месту использования отпуска на территории РФ и обратно любым видом транспорта, в том числе и личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг.

Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно устанавливаются Постановлением администрации г. Мурманска от 11.04.2013 № 766.

Пункт 7.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Порядок, условия и размеры компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, при их переезде к новому постоянному месту жительства в пределах территории Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора определяется ст. 326 ТК РФ и Постановлением Администрации города Мурманска от 11.04.2013 № 766.

Абзац 1 раздела XI Коллективного договора изложить в следующей редакции:

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Приказом МЧС Российской Федерации от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности», Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

Пункт 6.6. приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ г. Мурманска СОШ № 53» изложить в следующей редакции:

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Пункт 6.11. приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ г. Мурманска СОШ № 53» изложить в следующей редакции:

Администрация привлекает педагогических работников в дни работы к дежурству по школе. Дежурство начинается не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

Учитель, ведущий урок, обязан сопровождать детей в столовую и обеспечить культуру поведения учащихся за столом.

Учитель ДОЛЖЕН:

А) соблюдать инструкцию дежурства по школе;

Б) сопровождать учащихся в раздевалку;

В) обеспечить чистоту в кабинете на протяжении всех проводимых им уроков;

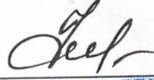
Дежурный учитель по этажу отвечает за порядок, чистоту и сохранность школьного имущества. График дежурства составляется на четверть и утверждается директором школы. График вывешивается на видном месте.

Основание для внесения изменений: акт проверки по результатам осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МБОУ г. Мурманска СОШ № 53 от 22.02.2023, необходимость приведения Коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством.

Дата вступления в силу изменений (дополнений): 10.03.2023 года.

ПОДПИСИ СТОРОН

От работодателя:
Директор
общеобразовательного
учреждения



Корчилова Т.Н.
(подпись, Ф.И.О.)



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения



Андреева И.Ф.
(подпись, Ф.И.О.)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

У пр. № 67/2021 от 25.03.2021

